

Notulen

Algemene Leden Vergadering, KHN Afdeling Halderberge

Datum : 11-11-2019

Tijd : 11.00 uur

Locatie : het Veerhuis te Oud-Gastel

Aanwezig: Kevin van Vlimmeren (het Veerhuis), Monique van Lieverloo (Regiomanager KHN)

Ivan Smulders (Dn Haard), Tim Berendsen (Bovendonk), Randy Mollen (Dn Halder), Vincent van de Broek (Stroop), Kees de Bruijn (Hotel de Kroon), Ronnie Lazaroms (Gastel Sfeer), Eva

Wierikx (Gastel Sfeer) Daniek Hoorn (Gastel Sfeer), Walter de Wit (Plaza Paradiso),

Jorina Mollen (Dn Halder, notulen)

1. Opening van de vergadering en welkom door voorzitter Ivan Smulders
2. Presentatie Beleidsplan KHN afdeling Halderberge met onder andere visie op de horeca en verwachting van de ontwikkelingen in de horeca, jaarcijfers en begroting (Ivan Smulders):

Toelichting trends in de eigen regio aan de hand van het beleidsplan:

- Tim licht toe: ivm moeite met vinden van personeel wordt 'eigen jeugd' opgeleid. Er ligt een intentieverklaring vanuit gemeente Halderberge om de praktijklessen van school 'Het Markland College' in de 'echte' praktijk vorm te geven. Financiering is toegezegd vanuit de Economische Koepel.
Doel: bij uitstroom is niveau 2 opleiding behaald met gegarandeerde stage/ opleidingsplaats binnen gemeente Halderberge. Er worden oa gastcolleges en snuffelstages aangeboden bij aangesloten bedrijven.
Er wordt op gestuurd dat aangesloten bedrijven ook dichtbij huis goedopgeleide mensen kunnen krijgen.
Door de leerplichtwet heb je binnen het praktijkbedrijf een onderwijsassistent nodig. Bovendonk start als eerste praktijkbedrijf binnen Halderberge.
Voordeel kan zijn dat leerlingen bewuster doorstromen naar horeca, aangezien ze in de praktijk worden opgeleid.
- Nationale Horeca Dag. Randy licht toe. Afgelopen jaar heeft Randy deelgenomen aan de Horecadag. Dag is bedoeld om jonge mensen kennis te laten maken met bedrijven/ horeca.
Nieuwe Horecadag staat gepland op 15 april 2020. Voorstel en oproep om samen te werken om de dag nog meer gestructureerd neer te zetten en jongeren meerdere bedrijven te kunnen laten bezoeken.
- Toerisme: TIG is actief, station is geopend.
- Wens van KHN afdeling Halderberge is om ledenaantal van de afdeling te vergroten. Er is gemerkt dat door samenwerking bereikbaarheid wordt vergroot en contacten laagdrempeliger worden. Vraag om gezamenlijk meer uit te dragen en nieuwe leden te werven.
- Vragen over beleidsplan: geen.
- Jaarrekening 2018: er is weinig gebeurd: alleen ALV 2018. Nieuw saldo is 4728 euro. Afdelingsbijdrage vanuit KHN is veranderd. Hoogte is nu afhankelijk van het aantal leden. Je kunt cofinanciering aanvragen vanuit de projectpot van KHN indien er collectief belang gediend wordt.
- Jaarrekening wordt goedgekeurd.
- Begroting: Nu 1250 euro vaste bijdrage en 11 euro per lid x 33 leden. Heldere uitleg over de begroting: Begroting wordt goedgekeurd.
- Tenslotte wordt benoemd dat er diverse trends zijn waaronder het letten op gezondheid letten, allergenen. Dit zijn ook landelijke trends.

3. Gemeentevisie op horeca in Halderberge. Toelichting door wethouder Thomas Melisse:
- Positieve ontwikkeling is dat er steeds meer gedacht wordt in samenwerking en in arrangementen.
 - Zorg: is er over 5 a 10 jaar voldoende natte horeca? Dit ook om het sociale gemeengoed in stand te houden. Met name in de kleine kernen is het een uitdaging hoe dat doel gediend kan blijven worden en of er voldoende opvolging is van bestaande horeca, gezien overname door niet horecabedrijven.
Thomas vraagt om hier samen visie op te maken.
Voor de gemeente is het een uitdaging om Halderberge voldoende in de kaart te spelen, om eigen inwoners binnen te houden en gasten van buiten de kern naar binnen te trekken.
 - 15-11 staat Gemeente-KHN overleg gepland. Thomas sluit aan bij dit overleg.
 - Stampersgat: er zijn zorgen vanuit de inwoners dat horeca verdwijnt. Vragen over waar bv feesten nog gevierd mogen worden, komen dan bij gemeente terecht. Maatschappelijke en financiële belangen kunnen tegenstrijdig zijn. Vraag is ook wat keuzes betekenen voor de overige horeca in Halderberge en wat indruist tegen de wens van horecaondernemers. Als voorbeeld wordt het pand aan het Jan Gielenplein genoemd. Dit staat 7 jaar leeg. Vraag is wat wenselijker is: leegstand en daardoor leegloop of toch toestaan van vergunning ook al is er in directe omgeving al divers aanbod.
Er dient gebiedsgericht gekeken te worden wat er nodig is en speelt. In het kernwinkelgebied wil men met name detailhandel, in aanloopstraten meer geblurd aanbod. Als voorbeeld wordt ook Hoeven genoemd. Albert Heijn geldt als centrum. Hoe bereik je het andere gedeelte? Kerk/ pastorie op ene kop, Bovendonk op andere kop.
Voor de Pastorie zijn meerdere mogelijkheden denkbaar, waaronder een bed en breakfast op bovenverdieping en beneden horecavoorziening. Vraag is of plan te matchen is met de wensen van bisdom.
Er komt een marktverkenning/ haalbaarheidsonderzoek. Bij een comité kan een businessplan ingediend worden voor Bisdom en gemeente. Het Bisdom heeft eisen rondom de kwalitatieve invulling: nota van uitgangspunten. Iedereen mag daarom plan inleveren. Vraag is of horeca hier kan overleven, welke kosten gemaakt moeten worden en waarvoor getekend wordt.
 - Afspraak: contactgegevens KHN in het verslag om kort te sluiten en mee te denken in realiteitsonderzoek.
 - Vragen aan wethouder:
Ballonnen controle donderdag voor carnaval. Alle ballonnen moesten verdwijnen ivm brandveiligheid. Uitspraken leken niet te kloppen. Bejegening voelde voor betrokkene niet prettig. Op vraag naar rapport met bevindingen, kwam pas na maanden reactie. Uit rapport bleek dat er geen ballonnen opgehangen mogen worden. Vraag: wat te doen met carnaval/ bruiloften etc?
Reactie gemeente: er mag geen indruk van willekeur gewekt worden.
Toezegging: algemene brief als het gaat om eisen/ verplichtingen zodat controle plaatsvindt alleen op die punten die overeengekomen zijn. Brief zal twee weken na vrijdag uitgaan.
Aanvulling door Thomas: er is vaak weinig contact met de gemeente en die momenten zijn bepalend voor beeld en gevoel dat men heeft over de gemeente.
Punt komt ook op agenda van het gemeenteoverleg as vrijdag. Wordt vervolgd.
 - 15-11 staat Gemeente-KHN overleg gepland. Thomas sluit aan bij dit overleg.
4. Landelijke ontwikkelingen door regiomanager Monique van Lieverloo:
- Wettelijke kant: verbod op plastic wegwerpproducten vanaf 2021. Gaat niet om bv plastic bekens. KHN heeft in de lobby meegewerkt. HOTREC lobbyt voor Europa en KHN wordt

daarin betrokken. Resultaat is dan frietbakjes bv nog niet meegenomen worden in het verbod.

- Arbeidsinspectie controleert op RIE: risico inventarisatie en -evaluatie.
Via de website KHN is er een tool. Er staan grote boetes op het niet hebben van een RIE. Tot 25 medewerkers is plan van aanpak voldoende. Boven de 25 personen moet je RIE getoetst worden.
- CAO loopt in januari af. CNV en FNV zitten aan tafel. Enquête waaruit blijkt wat horecamedewerkers belangrijk vinden, wordt meegenomen in de onderhandelingen.
- WAB per 2020: gaat forse gevolgen hebben oa financieel, bv loonkostenstijging.
Zie vraag en antwoord op de website van KHN.
Idee achter WAB: medewerkers met flexibele arbeidscontracten die huis willen kopen moeten meer mogelijkheden krijgen.
Het wordt hiermee duurder om flexibel personeel te hebben (5% in vergelijking met vast personeel) qua werkgeverspremie.
Advies: kijk er goed naar. Het gaat om maatwerk advies. Bel KHN advies ev. Win dat advies ook in! Zie ook stroomdiagram op site, volg workshop hierover.
Door lobby zijn jongeren jonger dan 21 die minder dan 12 uur per week werken uitgesloten evenals seizoenbedrijven. De transitievergoeding verandert en er kunnen 3 bepaalde tijd contracten verleend worden in 3 jaar .
- Verdiepingsvraag naar hoe omgaan met plastic: heb er zelf ideeën over en overleg met gemeenten.
Tim: vorig jaar moest worden overgestapt op ander plastic. Nu: toch beter het oude plastic gebruiken en dan apart verzamelen. Dus afwegen: wat is de reden? is dit bv scheiding/ opruimen? Ook hygiëne en veiligheid spelen mee.

5. Rondvraag: alle vragen zijn tijdens vergadering beantwoord.

Vergadering wordt om 12.10 gesloten.

Actielijst:

- Deelnamen en structureren van Nationale Horecadag dd 15-04-2020
- Werven nieuwe leden KHN afdeling Halderberge
- Indien nodig aanvragen co-financiering voor projecten
- Met gemeente visie ontwikkelen op verdwijnen van (natte) horeca uit kleine kernen en gevolgen hiervan op verschillende gebieden
- Bespreken ballonnen in gemeente overleg dd 15-11-2019
- Gemeente maakt brief met controlepunten die twee weken na 15-11-2019 uitgaat.
- Nakijken of RIE aanwezig is in bedrijf/ up to date/ getoetst is